

ORIGEM	PROPOSTA:
<b>I - Saúde Caixa / Saúde e Condições de Trabalho</b>	
ESPIRITO SANTO BRASÍLIA FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indicação de início imediato de campanha em defesa da manutenção do Saúde Caixa para todos os empregados da ativa e aposentados, independente da data de admissão/desligamento.</li> <li>• Em defesa do Saúde Caixa.</li> <li>• Realização de campanha visando a defesa do Saúde Caixa.</li> <li>• Saúde Caixa para todos.</li> </ul>
BRASÍLIA FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articular a construção de um encontro nacional com o objetivo de encontrar saídas que garantam a defesa do Saúde Caixa.</li> <li>• Organização de um movimento a partir dos locais de trabalho para enfrentar o fim do Saúde Caixa.</li> <li>• Calendário de lutas em defesa do Saúde Caixa, com paralisações que impactem o lucro da empresa.</li> </ul>
BRASÍLIA FETRAFI-RS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intensificar as lutas e as ações do sindicato em conjunto com os empregados Caixa pela aprovação do projeto que acaba com a CGPAR23.</li> <li>• Apoiar o PDC 956/2018, ação da Deputada Érica Kokay que pede sustação dos efeitos da CGPAR 23.</li> <li>• Realizar campanha pela aprovação, no congresso, do PDC 956/2018.</li> </ul>
FEEB -SP FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliar a utilização do conceito de “violência organizacional” em nossos materiais, denunciando para os empregados que a violência hoje é um dos principais métodos de gestão.</li> <li>• Manter as campanhas de combate ao assédio moral, sexual e a toda violência organizacional.</li> </ul>
PARANÁ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cobrar da caixa o cumprimento da cláusula 33 do ACT, que trata da assistência à saúde para admitidos após 31/08/2019;</li> </ul>
PARANÁ FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Solicitação dos números do balanço do Saúde Caixa.</li> <li>• Cobrar a apresentação de Relatório atuarial e balancetes mensais do exercício de 2017, para fins de acompanhamento do Plano e verificação da necessidade de ajuste (ACT, Cláusula 32, § 9º).</li> <li>• Buscar a identificação do valor total do superávit e respectiva discussão da destinação do mesmo, nos termos do (ACT, § 10º).</li> <li>• Utilizar de estratégias jurídicas e administrativas como a lei de acesso à informação e a lei de responsabilidade fiscal</li> </ul>

FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Defender a saúde pública: pela derrubada da EC 95 que estabelece corte nos investimentos do SUS</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar seminário com empregados da ativa e aposentados para discutir problemas relativos à saúde e ao Saúde Caixa</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Buscar formas de excluir do estatuto da Caixa o limite de 6,5% da folha</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cobrar a aplicação correta da regra de remuneração, pela taxa SELIC, sobre os valores do Fundo de Reserva de Contingência (§ 11º)</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cobrar a apresentação dos relatórios financeiros mensais e anuais para possibilitar a efetiva atuação do Conselho de Usuários, garantida no ACT</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cobrar maior efetividade dos fóruns entre a Caixa e os usuários do plano de saúde (GT, Conselho de Usuários e Comitês)</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cobrar a implantação e fortalecimento dos Comitês de Credenciamento descredenciamento do Saúde Caixa por base Repes e GIPES, adotando ainda a função de receber demandas sobre o atendimento do Saúde Caixa</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lutar contra as resoluções da CGPAR e as mudanças no Estatuto da Caixa que venham penalizar os empregados com perdas de direitos e aumento no custeio do plano</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lutar para que a Caixa seja responsável pelas condições de saúde e segurança no ambiente de trabalho, seja ele interno ou externo.</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orientar as entidades a exigir e acompanhar abertura de CAT, no prazo de 24 horas, para todos os trabalhadores da unidade, envolvidos nas ocorrências de assalto e em outros acidentes de trabalho.</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer os fóruns de condições de trabalho</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir a implementação e efetividade dos fóruns regionais de CT por Gipes e REPES (usar de oficinas, intercâmbios, etc)</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Combate à subnotificação de acidentes e doenças do trabalho utilizando de pesquisas, ação sindical efetiva, denúncias, etc</li> </ul>

FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Debater a humanização das políticas de RH e buscar denunciar as péssimas práticas da gestão da Caixa</li> </ul>
FETEC-CUT-SP FEEB BA/SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A meta é do banco, não do trabalhador! Pelo fim do terrorismo causado pela cobrança abusiva de metas!</li> <li>• Contra a pressão abusiva por metas, que tem levado tantos colegas ao adoecimento mental.</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hora extra é extraordinária, não deve fazer parte do cotidiano do trabalho.</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Não à discriminação da trabalhadora gestante.</li> </ul>

## REIVINDICATÓRIAS

<b>REIVINDICATÓRIAS</b>	
<b>GOIÁS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistência psicológica ao empregado afastado de sua função, motivada por programas da Caixa, tais como reestruturação, revalida, GDP e outros processos que vierem a ser implantados</li> </ul>
<b>GOIÁS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melhorias nas condições de trabalho, com revisão dos processos para simplificação de rotinas, e investimento em TI</li> </ul>
<b>GOIÁS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melhor distribuição dos empregados da rede nas unidades, de forma a garantir atendimento a demanda da unidade</li> </ul>
<b>GOIÁS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manutenção do atual modelo de custeio do SAÚDE CAIXA, conforme acordado em mesa de negociação</li> </ul>
<b>GOIÁS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manutenção do SAÚDE CAIXA aos empregados aposentados, pensionistas e dependente</li> </ul>
<b>GOIÁS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantia do SAÚDE CAIXA aos novos contratados</li> </ul>
<b>FETEC-CUT-SP</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eleição do presidente da CIPA pelos titulares e suplentes da CIPA e não interferência da Caixa na comunicação dessa comissão</li> </ul>
<b>FETEC-CUT-SP</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratação imediata dos concursados para repor a demanda de falta de empregados nas unidades</li> </ul>

FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Política de investimento tecnológico e modernização informática</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Controle e agilidade na manutenção dos equipamentos de trabalho, sem terceirização</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimento das GIPES e assistência aos empregados</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adequação da lotação das unidades de acordo as necessidades reais dos cidadãos e não em relação aos negócios. Mais trabalhadores para trabalhar via concurso público. Melhorar as condições de trabalho e atendimento aos cidadãos.</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Buscar a inclusão dos novos contratados no Saúde Caixa</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adesão garantida ao Saúde Caixa para todos os trabalhadores que ingressarem na Caixa</li> </ul>
FEEB BA/SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Extensão do Saúde Caixa para os novos admitidos.</li> </ul>
<b>ENCAMINHAR PARA CEE</b>	
GOIÁS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Flexibilização / revisão do intervalo de almoço nas unidades de ponta, para empregados com carga horária de seis horas;</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Produzir material que demonstre que as metas não foram feitas para serem atingidas, dado que, mesmo com um baixo índice de agências que cumpriram a meta nos últimos anos, os lucros publicados pela Caixa têm sido altos e crescentes. O objetivo é demonstrar que não há correlação direta entre os lucros e o atingimento das metas estabelecidas pela empresa</li> </ul>
FETEC-CUT-SP	Realizar campanha de "operação padrão", com material orientando os empregados a não agirem para "tapar buracos", de forma a evidenciar a falta de empregados e expor a Caixa aos problemas decorrentes da política de não contratação da direção do banco.
FETEC-CUT-SP	Fiscalização efetiva do cumprimento do Acordo quanto à proibição de cobrança de metas por equipamentos telefônicos